



Latvijas Nacionālais kultūras centrs

LATVIJAS NACIONĀLĀ KULTŪRAS CENTRA **DARBĪBAS STRATĒGIJA 2023.–2027. GADAM**

PRIEKŠVārds



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

Latvijas Nacionālā kultūras centra (turpmāk – LNKC) stratēģija 2023.–2027. gadam ir darbības orientieris komandai, lai, strādājot kopā ar plašu sadarbības partneru loku, stiprinātu nacionālajā identitātē balstītu kultūras vērtību dzīvotspēju mūsdienu pasaulē un cilvēku piederību Latvijai kā nozīmīgai Eiropas kultūrtelpas daļai.

LNKC ir iestāde, kuras ikdiena ir dinamiska, un tās spēks ir spējā veicināt dažādu kultūras jomu mijiedarbību un sadzirdēt sabiedrības vajadzības un intereses, tā aktualizējot kultūras nozīmi indivīda, sabiedrības un valsts izaugsmē un labbūtībā. LNKC ir Kultūras ministrijas pakļautības valsts tiešās pārvaldes iestāde, kuras darbības mandātu un kompetenci noteicis Ministru kabinets. Iestādes stratēģija izstrādāta saskaņā ar Kultūras ministrijas stratēģiju (apstiprināta 08.07.2022.).

Iepriekšējā darbības periodā LNKC paplašinājis darbības lauku. Saziņā ar nozari aktualizējis būtiskus jautājumus kultūrizglītības jomas ilgtspējai. 2022. gadā LNKC komandai pievienojās programma “Latvijas skolas soma”, sekmējot saturā un formā daudzveidīgās Latvijas kultūras pieejamību ikvienam skolas bērnam un jauniešiem. Izveidots un attīstīts Latvijas Nemateriālā kultūras mantojuma saraksts, stiprinot izpratni par paaudzēs mantotajām kultūras vērtībām, par zināšanām un prasmēm, kas mūs reizē vieno un padara unikālus gan Latvijas, gan pasaules līmenī. Ciešā kopdarbā ar jomas profesionāļiem tikām pie pašvaldību dibināto institūciju – kultūras centru – likuma. Izaicinājumu pilna ir LNKC jaunpiešķirtā kompetence sekmēt un balstīt latviešu vēsturisko zemju unikalitātes apzināšanos. Pozitīvi un jaudīgi izskanēja XXVI Vispārējie latviešu Dziesmu un XVI Deju svētki, kas aizritēja Latvijas simtgades zīmē un sagatavoja ceļu uz Dziesmu un deju svētku tradīcijas 150. gadadienas godināšanu. LNKC kompetences ietvaros piedalījies Mežaparka Lielās estrādes atjaunošanas procesā, sniedzis savu artavu Dziesmu un deju svētku ekspozīcijas veidošanā, kā arī sekmējis spēlfilmu “Zeme, kas dzied” tapšanu. Piedaloties mūsdienīgas valsts pārvaldes veidošanas procesā, esam ieviesuši dažādus digitālos

risinājumus, spēruši soli pretim idejai par aktivitātēs balstītu biroju, ieviesuši attālināta darba iespējas un elastīgu darba laika izmantošanu. Esam ieguvuši ģimenei draudzīgas darbavietas statusu.

LNKC kārtējā darba cēlienā viens no būtiskajiem uzdevumiem ir sabiedrības (kopienas) līdzdalības veicināšana kultūras procesos, pilnveidojot dažādas savstarpējās sadarbības un komunikācijas formas. Tas cieši saistīts ar labas pārvaldības mehānismu izveidi un uzlabošanu. Esam apņēmušies stiprināt savu komandu, nodrošinot regulāru profesionālo pilnveidi, turpinot attīstīt iestādes darbības un saziņas kultūru, nostiprināt risku un komunikācijas krīžu pārvaldību. Tāpat esam atvērti “zaļās domāšanas” jeb resursu taupīšanas un saprātīgas lietošanas konceptam.

Kultūra ir visas sabiedrības kopīgā bagātība, spēks un izaugsmes iespēja. Kopsim un attīstīsim to kopējā sadarbībā un cieņpilnā dialogā! Lai top!

LNKC direktore
Signe Pujāte





PRIEKŠVārds	2
ViSPārīgā Daļa	4
DARBĪBAS PILNVARojUMS	4
DARBĪBAS MĒRĶIS	4
FUNKCIJAS UN DARBĪBAS VIRZIENI	4
POLITIKAS JOMAS	4
MISIJA	5
VĪZIJA	5
VĒRTĪBAS	5
MOTO	5
POLITIKAS MĒRĶI	5
MĒRĶA GRUPAS, TO INTERESES UN VAJADZĪBAS	6
PRIORITĀRIE VIRZIENI UN MĒRĶI	8
KULTŪRIZGLĪTĪBA	8
KULTŪRIZGLĪTĪBAS PROGRAMMA "LATVIJAS SKOLAS SOMA"	9
NEMATERIĀLAIS KULTŪRAS MANTOJUMS	10
LATVIEŠU VĒSTURISKĀS ZEMES UN KULTŪRTELPAS	11
DZIESMU UN DEJU SVĒTKI	12
ADMINISTRATĪVĀ DARBĪBA	13
PRIORITĀRIE VIRZIENI UN MĒRĶI: APRAKSTS	16
STRATĒGISKIE PRIEKŠNOTEIKUMI	19
CILVĒKRESURSI	19
FINANSES	19
INFRASTUKTŪRA UN TEHNOLOĢIJAS	20
DARBĪBAS SPĒJU ANALĪZE	21
STRATĒGIJAS RISKI UN TO MAZINĀŠANAS PASĀKUMI	23
STRATĒGIJAS IEVIEŠANAS UZRAUDZĪBA	24

VISPĀRĪGĀ DAĻA



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

DARBĪBAS PILNVAROJUMS

Latvijas Nacionālais kultūras centrs ir kultūras ministra pakļautībā esoša tiešās pārvaldes iestāde. Tā darbību nosaka 2012. gada 18. decembra Ministru kabineta noteikumi Nr. 931 "Latvijas Nacionālā kultūras centra nolikums".

DARBĪBAS MĒRĶIS

Īstenot valsts politiku kultūras un radošo industriju izglītības, Latvijas kultūras vērtību un laikmetīgo izpausmju pieejamības nodrošināšanā, nemateriālā kultūras mantojuma, Dziesmu un deju svētku tradīciju un ar to saistītajās tautas mākslas jomās.

FUNKCIJAS UN DARBĪBAS VIRZIENI

1. Īstenot kultūras un radošo industriju izglītības politiku, sekmējot kultūras un radošo industriju izglītības pilnveidi un attīstību.
2. Veicināt un koordinēt daudzveidīgu Latvijas kultūras vērtību un laikmetīgo izpausmju pieejamību bērniem un jauniešiem, tā veidojot izglītotu un pilsoniski aktīvu sabiedrības ataudzi.
3. Koordinēt Latvijas Nemateriālā kultūras mantojuma apzināšanu, saglabāšanu un attīstību.

4. Veicināt tautas mākslas procesu daudzveidību un nepārtrauktību, rosināt aktīvu sabiedrības līdzdalību kultūras vērtību radīšanā.

5. Veicināt Dziesmu un deju svētku tradīcijas kā Cilvēces mutvārdu un nemateriālā kultūras mantojuma meistardarba saglabāšanu.

6. Veikt citas normatīvajos aktos noteiktās funkcijas.

POLITIKAS JOMAS

LNKC īsteno Latvijas kultūrpolitikas attīstības plānošanas un saistītajos dokumentos noteikto politiku:

- Latvijas Nacionālais attīstības plāns 2021.–2027. gadam¹
- Kultūrpolitikas pamatnostādnes 2022.–2027. gadam "Kultūrvalsts"²

LNKC politikas mērķi konceptuāli saskan ar Kultūrpolitikas pamatnostādnēs 2022.–2027. gadam "Kultūrvalsts" kultūrpolitikas mērķu sasniegšanai izvirzītajām prioritātēm:

- Sabiedrībai pieejams kultūras piedāvājums.
- Aktīva sabiedrības līdzdalība kultūras procesos.
- Kultūras mantojuma saglabāšana un radoša izmantošana.
- Kultūras un radošo nozaru ilgtspējīga attīstība.
- Talantu ataudze un kultūras darbinieku profesionālā izaugsme.

¹ Nacionālais attīstības plāns 2021.–2027. gadam (NAP2027) – galvenais vidēja termiņa attīstības plānošanas dokuments Latvijā, izstrādāts saskaņā ar Latvijas Ilgtspējīgas attīstības stratēģiju līdz 2030. gadam (Latvija2030) un ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķiem.

² Kultūrpolitikas pamatnostādnes 2022.–2027. gadam "Kultūrvalsts" – vidēja termiņa politikas plānošanas dokuments, tas nosaka valsts stratēģiskos mērķus, prioritātes, rīcības virzienus un uzdevumus kultūrpolitikas jomā.

KULTŪRA IR VISAS SABIEDRĪBAS KOPĪGĀ BAGĀTĪBA, SPĒKS UN IZAUGSMES IESPĒJA



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

MISIJA

Sekmēt kvalitatīvas kultūrizglītības attīstību un labvēlīgus apstākļus Latvijas kultūras mantojuma un kultūras laikmetīgo izpausmju pieejamībai, iepazīšanai, izpratnei un iesaistei praktizēšanā, attīstīšanā un tālāknodošanā nākamajām paaudzēm, stiprinot nacionālo identitāti un piederību Latvijai.

VĪZIJA

LNKC – dinamiska, uz sabiedrības interesēm un sadarbību vērsta valsts pārvaldes iestāde, atzīts viedokļa līderis Latvijā un starptautiskajā vidē, aktualizējot kultūras nozīmi indivīda, sabiedrības un valsts izaugsme un labbūtībā.

VĒRTĪBAS

ATBILDĪBA: Mums ir augsti profesionālie un ētiskie standarti, un mēs piedāvājam sadarbības partneriem un klientiem labāko iespējamo risinājumu visās LNKC darbības jomās.

SADARBĪBA: Mēs sekmējam valsts, pašvaldību, pilsoniskās sabiedrības pārstāvju kopdarbu un pieredzes apmaiņu, lai sasniegtu ilgtspējīgus rezultātus atbilstoši indivīda, kopienas un sabiedrības interesēm un vajadzībām.

ATVĒRTĪBA: Mēs cienām atklātu komunikāciju un viedokļu daudzveidību, izprotam indivīdu un mērķgrupu vajadzības un veicinām izaugsmi personīgajā, profesionālajā un pilsoniskajā aspektā.

POLITIKAS MĒRĶI

1. Saglabāta un attīstīta Latvijas kultūrvēsturiskā vide, materiālais un nemateriālais kultūras mantojums, dziesmu un deju svētku tradīcijas un ar tām saistītās tautas mākslas jomas.
2. Kvalitatīvs, izglītības pēctecību veicinošs un sabiedrībai pieejams kultūrizglītības piedāvājums izcilību veidošanai Latvijas un starptautiskajai kultūras telpai, kultūras un radošo industriju attīstībai.
3. Nodrošināta daudzveidīgu kultūras norišu pieejamība bērniem un jauniešiem Latvijas kultūras vērtību un laikmetīgo izpausmju iepazīšanai, veicinot saliedētas, izglītotas un pilsoniski aktīvas sabiedrības ataudzi.

MĒRĶA GRUPAS, TO INTERESES UN VAJADZĪBAS



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

LNKC regulāri sadarbojas ar valsts pārvaldes un pašvaldību institūcijām, t.sk. kultūrizglītības iestādēm, augstskolām un pētniecības institūtiem, nevalstiskajām kultūras nozares institūcijām un medijiem, tāpat cieša sadarbība ir izveidojusies ar kultūras centriem, tautas mākslas kolektīvu vadītājiem un dalībniekiem Latvijā un diasporā.

LNKC atbilstoši darbības pilnvarojumam iesaista plašu ekspertu loku un nevalstisko sektoru, kas izpaužas nozaru konsultatīvo padomju darbībā, veiksmīgā starpnozaru un starptautiskajā sadarbībā. LNKC apzinās

nepieciešamību regulāri pilnveidot esošās sadarbības un pozitīvas komunikācijas formas, kā arī meklēt jaunus risinājumus izvirzīto mērķu sasniegšanai.

LNKC pakalpojumu saņēmējs ir ikviens Latvijas iedzīvotājs – gan skolēni (programmas “Latvijas skolas soma” ietvaros iepazīstot kultūras norises, kā arī kultūrizglītības apgūvē mākslas un mūzikas skolās), gan pedagogi un izglītības iestāžu administrācija, tāpat ikviens LNKC organizēto pasākumu dalībnieks, apmeklētājs vai vērotājs sociālajos medijos.

PAKALPOJUMU SAŅĒMĒJI

LATVIJAS SABIEDRĪBA,
t.sk. LNKC organizēto pasākumu apmeklētāji, kultūrizglītības iestāžu audzēkņi un vecāki, pedagogi, izglītības iestāžu administrācija, pamata un vidējās vispārējās un profesionālās izglītības programmu skolēni.

- Pieejamas kvalitatīvas kultūrizglītības programmas.
- Bagātīgs, sabiedrībai pieejams kvalitatīvs un daudzveidīgs kultūras pasākumu klāsts un līdzdalības iespējas.
- Saprotama, uz dialogu vērsta komunikācija.
- Pieejama informācija par norisēm un iespējām.

MĒRĶA GRUPAS, TO INTERESES UN VAJADZĪBAS



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

SADARBĪBAS PARTNERI

NOZARU KONSULTATĪVĀS PADOMES
NACIONĀLIE UN STARPTAUTISKIE SADARBĪBAS PARTNERI
VALSTS PĀRVALDES INSTITŪCIJAS
PAŠVALDĪBU INSTITŪCIJAS,
t. sk. kultūras centri, kultūrizglītības iestādes, NVO, augstskolas
un pētniecības institūti, kultūras nozares institūcijas un
profesionāli, plašsaziņas līdzekļi, tautas mākslas kolektīvu
dalībnieki un vadītāji Latvijā un diasporā.

- Skaidrs stratēģiskais redzējums nozaru attīstībā.
- Līdzdalības iespējas politikas plānošanā un īstenošanā.
- Skaidra un ātra komunikācija.
- Konsultācijas un metodiskais atbalsts.
- Kvalitatīvs norišu un pakalpojumu piedāvājums, orientēts uz nozares attīstībai svarīgo mērķu sasniegšanu.

LNKC DARBINIEKI

LNKC DARBINIEKI
civildienesta ierēdņi, darbinieki, atsevišķu ārpakalpojumu
sniedzēji, piemēram, IT speciālists, arhīva speciālists u. c.

- Efektīva iekšējā komunikācija.
- Mūsdienīga cilvēkresursu attīstības politika.
- Konkurētspējīgs atalgojums.
- Ērta un draudzīga darba vide, attālinātā darba iespēja.

1985.
Ka saule visu zemi silda
Un klāj to ziedu vainagā.
Tā muzika mūs dzīvi pilda
Un vada debes dailumā.

BUV: V.M. Goldbergs

PRIORITĀRIE VIRZIENI UN MĒRĶI



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

1. PRIORITĀTE

Īstenota valsts politika kultūrizglītībā, veicinot kvalitatīvu un mūsdienīgu profesionālās ievirzes un profesionālo vidējo izglītību izglītības tematiskajā jomā "Mākslas", nodrošinot pēctecību un pilnveidojot kultūrizglītības sistēmu.

MĒRĶI

1. Pilnveidot normatīvo aktu bāzi, ievērojot kultūrizglītības specifiku.
2. Pilnveidot kultūrizglītības profesionālās ievirzes sistēmu, t. sk. izglītības programmas, ņemot vērā kultūras nozares un radošo industriju darba tirgus un izglītības kvalitātes prasības, izveidojot jaunu finansēšanas kārtību.
3. Attīstīt kvalitatīvu, uz izcilību orientētu un mērķtiecīgā valsts pasūtījumā balstītu profesionālās vidējās kultūrizglītības sistēmu.
4. Metodiski un informatīvi atbalstīt izglītības iestādes, kuras īsteno profesionālās ievirzes un profesionālo vidējo izglītību izglītības tematiskajā jomā "Mākslas", paaugstināt kultūrizglītības iestāžu vadītāju un pedagogu profesionālo kompetenci.
5. Sekmēt un attīstīt valsts institūciju, izglītības un kultūras organizāciju un kultūras nozares profesionāļu koordinētu sadarbību kultūras nozares stratēģiskos jautājumos.

SASNIEDZAMIE REZULTĀTI UN TO RĀDĪTĀJI

- Pilnveidota kultūrizglītības sistēma, ievērojot izglītības programmu pēctecību, sasaisti ar darba tirgu, nodrošinot atbilstošu normatīvo regulējumu.
- Kultūrizglītības piedāvājums ir plaši pieejams (iestāžu skaits katrā izglītības pakāpē).
- Nodrošināts daudzveidīgu izglītības programmu piedāvājums profesionālās ievirzes un profesionālās vidējās izglītības līmenī (kopējais izglītības programmu un audzēkņu skaits).
- Nodrošināts metodiskais un konsultatīvais atbalsts kultūrizglītības nozarē iesaistītajiem (īstenoto pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kursu, metodisko semināru u. c. pasākumu skaits, metodisko materiālu skaits).

GALVENIE SNIEGUMA RĀDĪTĀJI

- Darba plāna izpilde noteiktajā laikā ir vismaz 80%.

2. PRIORITĀTE

Sekmēta valsts politika kultūras pieejamības nodrošināšanā bērnu un jauniešu auditorijai, īstenojot un tālāk attīstot kultūrizglītības programmu "Latvijas skolas soma".

MĒRĶIS

6. Veicināt izpratni par kultūras nozīmi indivīda un sabiedrības attīstībā, kā arī līdztiesīgu pieejamību Latvijas mākslas un kultūras vērtībām un laikmetīgajām izpausmēm bērniem un jauniešiem, lai attīstītu radošo un kritisko domāšanu, medijprasmi, kā arī mazinātu sociālās atstumtības riskus.

SASNIEDZAMIE REZULTĀTI UN TO RĀDĪTĀJI

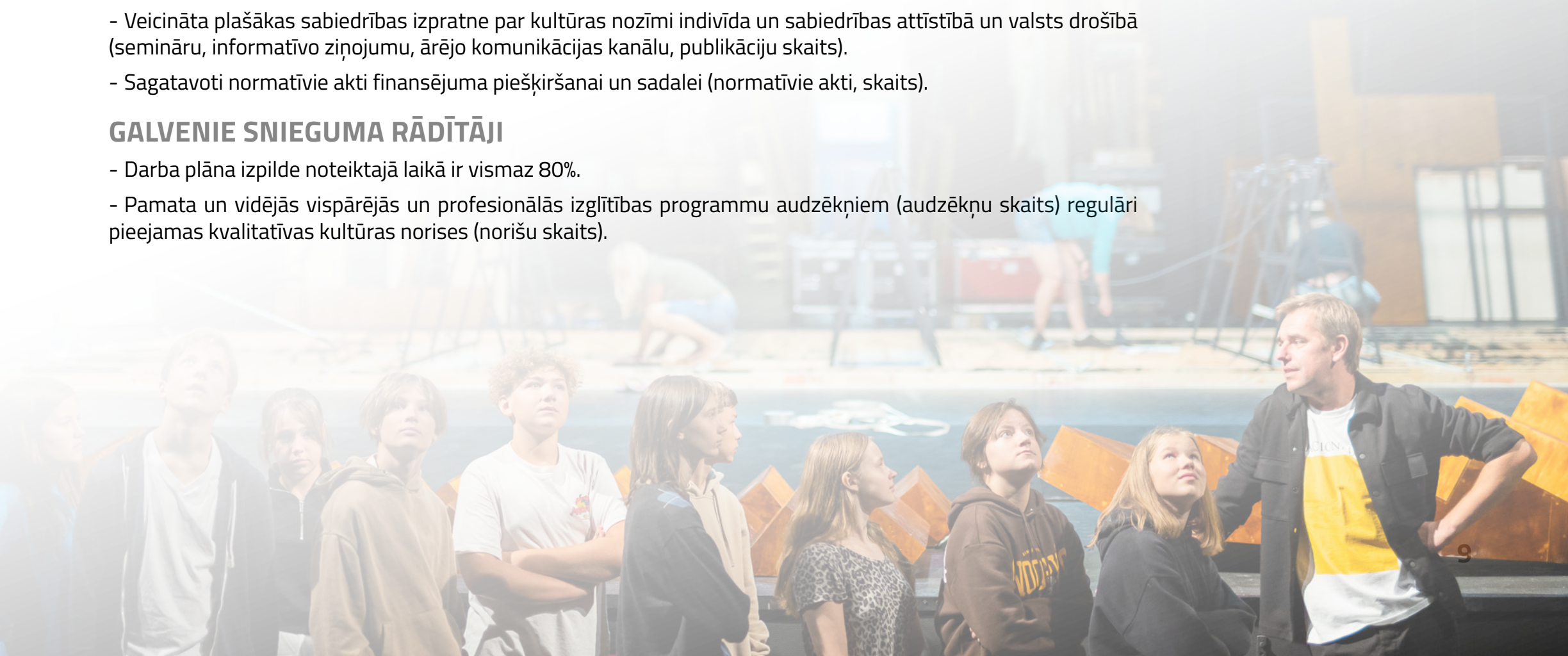
- Nodrošināta iespēja katram izglītojamajam pieredzēt vismaz vienu kultūras notikumu katrā mācību semestrī mācību procesa ietvaros (audzēkņu skaits).
- Sekmēta plaša, daudzveidīga un kvalitatīva kultūras piedāvājuma bērniem un jauniešiem radīšana (kultūras norišu skaits).
- Veicināta plašākas sabiedrības izpratne par kultūras nozīmi indivīda un sabiedrības attīstībā un valsts drošībā (semināru, informatīvo ziņojumu, ārējo komunikācijas kanālu, publikāciju skaits).
- Sagatavoti normatīvie akti finansējuma piešķiršanai un sadalei (normatīvie akti, skaits).

GALVENIE SNIEGUMA RĀDĪTĀJI

- Darba plāna izpilde noteiktajā laikā ir vismaz 80%.
- Pamata un vidējās vispārējās un profesionālās izglītības programmu audzēkņiem (audzēkņu skaits) regulāri pieejamas kvalitatīvas kultūras norises (norišu skaits).



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs



3. PRIORITĀTE

Pilnveidota sabiedrības izpratne par Latvijas Nemateriālo kultūras mantojumu kā ilgtspējīgas attīstības resursu.

MĒRĶIS

7. Veicināt sabiedrības aktivitāti un līdzdalību Latvijas Nemateriālā kultūras mantojuma saglabāšanā.

SASNIEDZAMIE REZULTĀTI UN TO RĀDĪTĀJI

- Veicināta sabiedrības iesaiste Latvijas Nemateriālā kultūras mantojuma saglabāšanā un attīstībā, nodrošinot metodisko atbalstu dažādām kopienām un interešu grupām (pasākumu skaits).
- Īstenots Latvijas Nemateriālā kultūras mantojuma saglabāšanas un attīstības plāns 2023.–2027. gadam atbilstoši laika grafikam (plāna izpildes ziņojums).

GALVENIE SNIEGUMA RĀDĪTĀJI

- Darba plāna izpilde noteiktajā laikā ir vismaz 80%.
- Sabiedrības iesaiste un informētība ar pieaugošu tendenci (pasākumu skaits, aptaujas rezultāti).



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

4. PRIORITĀTE

Veicināta latviešu vēsturisko zemju iedzīvotāju kopīgas identitātes un piederības Latvijai apzināšanās.

MĒRĶIS

8. Veicināt sabiedrības iesaisti latviešu vēsturisko zemju kultūrvēsturiskās vides saglabāšanā un ilgtspējīgā tās attīstībā.

SASNIEDZAMIE REZULTĀTI UN TO RĀDĪTĀJI

- Īstenoti Latviešu vēsturisko zemju un kultūrtelpu attīstības plānā 2023.–2027. gadam ietvertie uzdevumi atbilstoši norādītajam laika grafikam (plāna izpildes ziņojums).
- Īstenotas sadarbību veicinošas aktivitātes starp latviešu vēsturisko zemju kultūrvēsturiskās vides un kultūrtelpu saglabāšanā un attīstībā iesaistītajām valsts un pašvaldību institūcijām (skaits).
- Veicināta plašākas sabiedrības izpratne par Latviešu vēsturisko zemju likumu un tā mērķiem, nodrošinot publisku informācijas apriti (norišu veids un skaits).

GALVENIE SNIEGUMA RĀDĪTĀJI

- Darba plāna izpilde noteiktajā laikā ir vismaz 80%.
- Sabiedrības iesaiste un informētība ar pieaugošu tendenci (pasākumu skaits, aptaujas rezultāti).



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs



5. PRIORITĀTE

Nodrošināta Dziesmu un deju svētku procesa nepārtrauktība.

MĒRĶIS

9. Saglabāt, attīstīt un nodrošināt Dziesmu un deju svētku tradīcijas – UNESCO starptautiski atzīta Cilvēces un nemateriālā kultūras mantojuma meistardarba – ilgtspējas faktorus.

SASNIEDZAMIE REZULTĀTI UN TO RĀDĪTĀJI

- Nodrošināta Vispārējo latviešu Dziesmu un deju svētku tradīcijas nepārtrauktība (norišu skaits, jaundarbu skaits, dalībnieku skaits).

GALVENIE SNIEGUMA RĀDĪTĀJI

- Darba plāna izpilde noteiktajā laikā ir vismaz 80%.
- Sabiedrības aktīva līdzdarbība tautas mākslas kustībā (kolektīvu un dalībnieku skaits).



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs



6. PRIORITĀTE

Motivēta, novērtēta, profesionāla, uz attīstību un rezultātu orientēta komanda.

MĒRĶI

- 10. Pilnveidota iekšējās komunikācijas sistēma.
- 11. Nodrošinātas pastāvīgas mācīšanās iespējas ikvienam darbiniekam.
- 12. Darbojas katra ieguldījumam atbilstoša un valsts pārvaldē konkurētspējīga atalgojuma sistēma.
- 13. Efektīva procesu un risku pārvaldība.

SASNIEDZAMIE REZULTĀTI UN TO RĀDĪTĀJI

- Īstenotas regulāras tikšanās ar vadību un domu apmaiņa ar kolēģiem (skaits).
- Veicināta darbinieku profesionālā pilnveide (iesaistīto darbinieku skaits).
- Pilnveidotas darbinieku digitālās prasmes (iesaistīto darbinieku skaits).
- Pilnveidota darbinieku atalgojuma sistēma.
- Pilnveidota procesu un risku pārvaldība.



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

7. PRIORITĀTE



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

LNKC – uz rezultātu vērsts sadarbības partneris, kuram rūp klienta viedoklis un vajadzības.

MĒRĶI

- 14.** Palielināta sabiedrības (nozaru konsultatīvo padomju, NVO) līdzdalība un nodrošināts augsts pieņemto lēmumu caurskatāmības līmenis.
- 15.** Pilnveidota komunikācija ar sabiedrību, dažādota un mērķtiecīgāka komunikācija nozarēs.
- 16.** Nodrošināti uz klientu vajadzībām vērsti pakalpojumi.

SASNIEDZAMIE REZULTĀTI UN TO RĀDĪTĀJI

- Nodrošinātas pastāvīgas konsultācijas un saziņa ar nozarē iesaistītajiem.
- Īstenota sadarbība (sēdes, sanāksmes, diskusijas, tikšanās) ar nozares konsultatīvajām padomēm un nozari pārstāvošām NVO (skaits).
- Regulāra komunikācija medijos par nozaru aktualitātēm (skaits).
- Pilnveidots krīzes komunikācijas mehānisms.
- Nodrošināta mācību, metodisko un informatīvo materiālu sagatavošana un izdošana (skaits).
- Īstenoti pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kursi (skaits).
- Īstenoti pieaugušo neformālās izglītības kursi (skaits).
- Nodrošināta jaunu vērtību iekļaušana Latvijas NKM sarakstā (skaits).

8. PRIORITĀTE

Motivēta, novērtēta, profesionāla, uz attīstību un rezultātu orientēta komanda.

MĒRĶI

17. Nodrošināta darbiniekam ērta un draudzīga darba vide.

18. Darbojas “zaļās domāšanas” princips.

SASNIEDZAMIE REZULTĀTI UN TO RĀDĪTĀJI

- Pilnveidoti LNKC darba procesa digitālie risinājumi (veids un skaits).
- Atbalstīts attālināts darbs un elastīga darba laika izmantošana (izmantoto attālinātā un elastīgā darba iespēju īpatsvars).
- Nodrošināta efektīva un ergonomiska darba vide (iekārtoto atvērto darba vietu skaits).
- Saglabāts ģimenei draudzīgas darba vietas statuss.
- Pilnveidoti iekšējie procesi, ieviešot “zaļās domāšanas” resursu taupīšanas pasākumus (skaits).

6.–8. PRIORITĀTES GALVENIE SNIEGUMA RĀDĪTĀJI

- Nodarbināto apmierinātība ar iekšējo sadarbību un komunikāciju ir ar pieaugošu tendenci.
- Nodarbināto apmierinātība ar izglītības un attīstības iespējām LNKC ir ar pieaugošu tendenci.
- Novēršamās personāla mainības līmenis nepārsniedz 10% gadā.
- Vidējā atlīdzība LNKC darbiniekiem 2027. gadā sasniedz vismaz 70% no valsts pārvaldes atlīdzības sistēmas algu skalas viduspunkta.
- Nodarbināto apmierinātība ar darba vidi un mikroklimatu ir ar pieaugošu tendenci.
- Klientu un partneru apmierinātība ar sadarbību un komunikāciju ir ar pieaugošu tendenci.
- Samazināts elektroenerģijas un siltumenerģijas patēriņš, salīdzinot ar 2020. gadu.
- Darba plāna pasākumu īstenošana noteiktajā laikā ir vismaz 80 %.



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

PRIORITĀRIE VIRZIENI UN MĒRĶI: APRAKSTS



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

LNKC stratēģiskās prioritātes – kvalitatīva un mūsdienīga profesionālās ievirzes un profesionālā vidējā izglītība izglītības tematiskajā jomā “Mākslas”, attīstīta kultūrizglītības programma “Latvijas skolas soma”, kas nodrošina kultūras pieredzi skolēniem, aktīva sabiedrības iesaiste NKM saglabāšanā un ilgtspējīgā tā izmantošanā, sabiedrības izpratne par latviešu vēsturiskajām zemēm un kultūrtelpām, Dziesmu un deju svētku procesa nepārtrauktības nodrošinājums, sabiedrībai pieejami un kvalitatīvi pakalpojumi, videi draudzīga, digitāla, inovatīva darba vide, efektīva laika plānošana, rūpes par darbinieku izaugsmi un labbūtību.

1. PRIORITĀTE: ĪSTENOTA VALSTS POLITIKA KULTŪRIZGLĪTĪBĀ, VEICINOT KVALITATĪVU UN MŪSDIENĪGU PROFESIONĀLĀS IEVIRZES UN PROFESIONĀLO VIDĒJO IZGLĪTĪBU IZGLĪTĪBAS TEMATISKAJĀ JOMĀ “MĀKSLAS”, NODROŠINOT PĒCTECĪBU UN PILNVEIDOJOT KULTŪRIZGLĪTĪBAS SISTĒMU

1. mērķis: Pilnveidot normatīvo aktu bāzi, ievērojot kultūrizglītības specifiku. Aktīvi strādāsim, sniedzot priekšlikumus normatīvo aktu izstrādei un sagatavojot atzinumus par citu institūciju izstrādātajiem normatīvajiem aktiem un to grozījumiem.

2. mērķis: Pilnveidot kultūrizglītības profesionālās ievirzes sistēmu, t. sk. izglītības programmas, ņemot vērā kultūras nozares un radošo industriju darba tirgus un izglītības kvalitātes prasības, izveidojot jaunu finansēšanas kārtību. Strādāsim pie valsts profesionālās ievirzes izglītības standarta izveides, pilnveidosim profesionālās ievirzes finansēšanas modeli, aktualizēsim profesionālās ievirzes izglītības programmu saturu, ņemot vērā vecumposmam atbilstošas personības mākslinieciskās attīstības vajadzības un pēctecības veidošanu ar nākamo izglītības pakāpi nozarē.

3. mērķis: Attīstīt kvalitatīvu, uz izcilību orientētu un mērķtiecīgā valsts pasūtījumā balstītu profesionālās vidējās kultūrizglītības sistēmu.

Aktualizēsim Kultūras nozares un radošo industriju jomas kvalifikāciju struktūru un Kultūras nozares un radošo industriju jomas kvalifikāciju struktūrā iekļauto profesiju karti, kā arī sniegsim priekšlikumus jaunu profesiju standartu izstrādē. Pilnveidosim izglītības programmu saturu, aktualizēsim profesionālās kvalifikācijas eksāmenu programmas, prakses programmas, turpināsim modulāro programmu ieviešanu, aprobāciju un izvērtēšanu. Katru gadu turpināsim organizēt valsts mēroga pasākumus, t. sk. valsts konkursus profesionālās vidējās izglītības iestāžu audzēkņiem mūzikā un mākslā, kas vērsta uz izcilību izvērtēšanu un izglītības kvalitātes pārraudzību un analīzi.

4. mērķis: Metodiski un informatīvi atbalstīt izglītības iestādes, kuras īsteno profesionālās ievirzes un profesionālo vidējo izglītību izglītības tematiskajā jomā “Mākslas”, paaugstināt kultūrizglītības iestāžu vadītāju un pedagogu profesionālo kompetenci. Sniegsim metodisko un informatīvo atbalstu izglītības iestādēm normatīvo dokumentu ievērošanā, metodiskajā darbā izglītības programmu īstenošanā un izglītības iestādes administratīvajā vadībā. Turpināsim nodrošināt pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kursus un digitālo mācību līdzekļu izdošanu.

5. mērķis: Sekmēt un attīstīt valsts institūciju, izglītības un kultūras organizāciju un kultūras nozares profesionāļu koordinētu sadarbību kultūras nozares stratēģiskos jautājumos. Nodrošināsim Kultūrizglītības padomes darbību, veicot nozares ekspertu padomes (NEP) funkcijas, stiprinot saikni ar nozares darba devējiem, citiem izglītības iestāžu dibinātājiem atbilstoši kultūras nozares un radošo industriju darba tirgus vajadzībām. Nodrošināsim LNKC dalību citās NEP un Kultūras ministrijas padomēs. Turpināsim nodrošināt Profesionālās ievirzes izglītības iestāžu direktoru padomes darbu un sadarbību ar mākslas un mūzikas izglītības jomu asociācijām, kā arī turpināsim darbu valsts nozīmes un starpvalstu sadarbības programmu un projektu izveidē un īstenošanā kultūrizglītības jomā.

PRIORITĀRIE VIRZIENI UN MĒRĶI: APRAKSTS



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

2. PRIORITĀTE: SEKMĒTA VALSTS POLITIKA KULTŪRAS PIEEJAMĪBAS NODROŠINĀŠANĀ BĒRNU UN JAUNIEŠU AUDITORIJAI, ĪSTENOJOT UN TĀLĀK ATTĪSTOT KULTŪRIZGLĪTĪBAS PROGRAMMU "LATVIJAS SKOLAS SOMA"

6. mērķis: Veicināt izpratni par kultūras nozīmi indivīda un sabiedrības attīstībā, kā arī līdztiesīgu kultūras pieejamību bērniem un jauniešiem, lai iepazīstinātu ar Latvijas mākslas un kultūras vērtībām un laikmetīgajām izpausmēm, kā arī mazinātu sociālās atstumtības riskus. Nodrošināsim iespēju katram izglītojamajam pieredzēt vismaz vienu kultūras notikumu katrā mācību semestrī mācību procesa ietvaros. Turpināsim sekmēt plaša, daudzveidīga un kvalitatīva kultūras piedāvājuma bērniem un jauniešiem radīšanu, kā arī veicināsim plašākas sabiedrības izpratni par kultūras nozīmi indivīda un sabiedrības attīstībā.

3. PRIORITĀTE: PILNVEIDOTA SABIEDRĪBAS IZPRATNE PAR LATVIJAS NKM KĀ ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS RESURSU

7. mērķis: Veicināt sabiedrības aktivitāti un līdzdalību Latvijas NKM saglabāšanā. Nodrošināsim metodisko atbalstu dažādām kopienām un interešu grupām, turpināsim organizēt pasākumus mērķgrupām un interesentiem, sniegsim konsultācijas NVO un pašvaldībām, kā arī nodrošināsim informācijas apriti LNKC pārvaldītajās tīmekļvietnēs un sociālo tīklu platformās.

4. PRIORITĀTE: VEICINĀTA LATVIEŠU VĒSTURISKO ZEMJU IEDZĪVOTĀJU KOPĪGAS IDENTITĀTES UN PIEDERĪBAS LATVIJAI APZINĀŠANĀS

8. mērķis: Veicināt sabiedrības iesaisti latviešu vēsturisko zemju kultūrvēsturiskās vides saglabāšanā un ilgtspējīgā tās attīstībā. Īstenosim sadarbību veicinošas aktivitātes starp latviešu vēsturisko zemju un kultūrtelpu saglabāšanā iesaistītajām valsts un pašvaldību institūcijām, izveidosim un uzturēsim Latviešu vēsturisko zemju un kultūrtelpu tīmekļa platformu, kā arī nodrošināsim kvalitatīvu un aktuālu informāciju publiskajā telpā par latviešu vēsturiskajām zemēm.

5. PRIORITĀTE: DZIESMU UN DEJU SVĒTKU PROCESA NEPĀRTRAUKTĪBAS NODROŠINĀJUMS

9. mērķis: Saglabāt, attīstīt un nodrošināt Dziesmu un deju svētku tradīcijas – UNESCO starptautiski atzīta Cilvēces un nemateriālā kultūras mantojuma meistardarba – ilgtspējas faktorus. Koordinēsim sadarbību starp Dziesmu un deju svētku tradīcijas saglabāšanā iesaistītajām valsts un pašvaldību institūcijām, nevalstiskajām organizācijām un privātpersonām, koordinēsim un organizēsim tālākizglītības un mūziklītības projektus kultūras jomas speciālistiem un pedagogiem, kā arī nodrošināsim Vispārējo latviešu dziesmu un deju svētku sagatavošanu, īstenošanu un tradīcijas nepārtrauktību Dziesmu un deju svētku starplaikā.

PRIORITĀRIE VIRZIENI UN MĒRĶI: APRAKSTS



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

6. PRIORITĀTE: MOTIVĒTA, PROFESIONĀLA, UZ ATTĪSTĪBU UN REZULTĀTU ORIENTĒTA KOMANDA

10. mērķis: Pilnveidota iekšējās komunikācijas sistēma. Aktivizēsim un pilnveidosim LNKC iekšējo komunikāciju, veicinot efektīvu sadarbību starp nodaļām un darbiniekiem un novēršot darbību atkārtošanos. Veicināsim tādu iestādes darba kultūru, kurā nozīme ir efektīvam darba procesam un sasniegtajiem rezultātiem.

11. mērķis: Nodrošinātas pastāvīgas mācīšanās iespējas darbiniekiem. Veicināsim darbinieku profesionālo pilnveidi, t. sk. digitālās prasmes, spēju pielāgoties nestandarta situācijai, spēju mācīties no savas un citu pieredzes, izmēģināt jaunas pieejas, kas ir būtiskas gan katra darbinieka radošajai izgaismībai, gan veiksmīgai un efektīvai LNKC darbībai.

12. mērķis: Darbojas ieguldījumam atbilstoša un valsts pārvaldē konkurētspējīga atalgojuma sistēma. LNKC nodrošina individuālās mēnešalgas noteikšanu piešķirtā budžeta ietvaros, ievērojot taisnīgumu, caurskatāmību, orientāciju uz rezultātu un elastīgumu saskaņā ar amatpersonu (darbinieku) darba samaksas noteikšanas, atvaļinājuma un sociālo garantiju piešķiršanas iekšējo kārtību. Personāla attīstība un labbūtība ir viena no LNKC nozīmīgākajām stratēģiskajām prioritātēm nākotnē.

13. mērķis: Efektīva procesu un risku pārvaldība. Mēs turpināsim pilnveidoties, nodrošinot gudru un uz pierādījumiem balstītu lēmumu pieņemšanu. Mūsu stratēģijas īstenošanas mērķis ir būt proaktīviem, attīstīt spējas paredzēt vajadzības un vērtēt mainīgos izaicinājumus, draudus un iespējas gan iekšējā, gan ārējā vidē, tāpēc pilnveidosim risku pārvaldību un meklēsim iespējas uzlabot darba procesus tā, lai rezultātus sasniegtu efektīvi un resursus izmantotu pārdomāti, novēršot aktivitāšu dublēšanos.

7. PRIORITĀTE: LNKC – SADARBĪBAS PARTNERIS, KURAM RŪP KLIENTA (NOZARES UN SABIEDRĪBAS) VIEDOKLIS UN VAJADZĪBAS

14. mērķis: Palielināta sabiedrības (nozaru konsultatīvo padomju,

NVO) līdzdalība procesos un nodrošināts augsts pieņemto lēmumu caurskatāmības līmenis. Nodrošināsim pārraudzībā esošo nozaru konsultatīvo padomju darbību, sekmējot starpinstitūciju sadarbību, sabiedrības un ekspertu līdzdalību lēmumu pieņemšanā tautas mākslas un tradicionālās kultūras nozarēs, turpināsim iesaistīties nozaru ekspertu padomēs, nodrošinot atgriezenisko saiti un informācijas apriti starp nozares profesionāļiem, ekspertiem un sabiedrību.

15. mērķis: Pilnveidota komunikācija ar nozari un sabiedrību. Nodrošināsim proaktīvu, integrētu un dialogā ar mērķauditorijām balstītu komunikāciju starp LNKC un sabiedrību, veidojot pozitīvu LNKC publisko tēlu, t. sk. informējot sabiedrību par LNKC darbību, sekmējot tās līdzdalību un nodrošinot atgriezenisko saiti, īstenojot mārketinga projektus LNKC darbības popularizēšanai, pilnveidojot krīzes komunikācijas mehānismus.

16. mērķis: Nodrošināti uz klientu vajadzībām vērsti pakalpojumi. Nodrošināsim mācību, metodisko un informatīvo materiālu sagatavošanu un izdošanu, īstenojam pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kursus un pieaugušo neformālās izglītības kursus, kā arī nodrošināsim jaunu vērtību pieteikumu izskatīšanu, lai tās iekļautu Latvijas NKM sarakstā.

8. PRIORITĀTE: CILVĒKAM UN DABAI DRAUDZĪGA, RESURSUS SAUDZĒJOŠA DARBA VIDE

17. mērķis: Nodrošināta darbiniekam ērta un draudzīga darba vide. Pilnveidosim darba procesa digitālos risinājumus, uzlabojot dokumentu pārvaldības sistēmas, ieviešot e-parakstu/ e-adreses lietošanu un veicinot to ieviešanu sadarbības partneriem. Turpināsim dalību Sabiedrības integrācijas fonda programmā "Ģimenei draudzīga darbavieta", kā arī turpināsim nodrošināt attālinātā un elastīgā darba laika iespējas.

18. mērķis: Darbojas "zaļās domāšanas" princips. Ievērosim apkārtējās vides saudzēšanas principus darba organizēšanā, samazinot drukāto dokumentu apjomu un iedrošinot darbiniekus šķirot atkritumus, kā arī nodrošinot efektīvu un ergonomisku darba vidi.

STRATĒGISKIE PRIEKŠNOTEIKUMI



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

CILVĒKRESURSI

LNKC darbību nodrošina piecas nodaļas: Kultūrizglītības nodaļa, Programmas "Latvijas skolas soma" nodaļa, Vēsturisko zemju un nemateriālā kultūras mantojuma nodaļa, Dziesmu un deju svētku tradīcijas saglabāšanas un attīstības nodaļa, Stratēģiskās plānošanas un administratīvā nodaļa. 2023. gadā LNKC nolikumā noteiktās funkcijas un uzdevumus īsteno 38 darbinieki, no tiem 14 valsts civildienesta ierēdņi un 24 darbinieki.

LNKC darbinieku izglītība: doktora grāds – 2 darbiniekiem, akadēmiskā izglītība vai otrā līmeņa profesionālā izglītība (maģistra grāds, t. sk. 2 darbinieki ieguvuši maģistra grādu divās izglītības programmās) – 29 darbiniekiem; akadēmiskā augstākā izglītība vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība (bakalaura grāds) – 7 darbiniekiem; profesionālā vidējā izglītība – 1 darbiniekam. Nodarbināto vidējais vecums – 46 gadi (jaunākajam darbiniekam – 26 gadi, vecākajam darbiniekam – 67 gadi), no tiem 33 sievietes un 5 – vīrieši.

Gatavojoties XXVII Vispārējo latviešu Dziesmu un XVII Deju svētku 150. gadskārtai, uz noteiktu laiku no 2022. gada 1. marta līdz 2023. gada 30. novembrim izveidota XXVII Vispārējo latviešu Dziesmu un XVII Deju svētku nodaļa, kopā astoņi darbinieki (ar atšķirīgu darba izpildes termiņu), no tiem 5 sievietes un 3 vīrieši, nodarbināto vidējais vecums – 46 gadi (jaunākajam darbiniekam – 32 gadi, vecākajam darbiniekam – 55 gadi). Visiem nodaļas darbiniekiem ir akadēmiskā izglītība vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība (maģistra grāds).

LNKC nodarbināto atalgojumu tuvākajos gados ietekmēs valsts pārvaldes atlīdzības sistēmas reforma un tās ieviešana līdz 2027. gadam. LNKC nodrošina individuālās mēnešalgas noteikšanu piešķirtā budžeta ietvaros, ievērojot taisnīgumu, caurskatāmību, orientāciju uz rezultātu un elastīgumu saskaņā ar amatpersonu (darbinieku) darba samaksas noteikšanas, atvaļinājuma un sociālo garantiju piešķiršanas iekšējo kārtību. Personāla attīstība un labbūtība ir viena no LNKC nozīmīgākajām stratēģiskajām prioritātēm nākotnē.

FINANSES

LNKC galvenais finansējuma avots ir valsts piešķirtā dotācija LNKC pamatfunkciju nodrošināšanai un programmu īstenošanai, t. sk. kultūrizglītībai un "Latvijas skolas somas" programmai, kultūras mantojumam, sabiedrības saliedētības pasākumu īstenošanai, diasporas pasākumu īstenošanai un mērķdotācijām pašvaldību un citu dibinātāju tautas mākslas kolektīvu vadītāju darba samaksai un VSAOI.

Programmām piešķirtā summa ir mainīga, 2023. gadā kultūrizglītības nozarei piešķirtā valsts dotācija ir 63,52 % no kopējās dotācijas, kultūras mantojumam 36,05 % (t. sk. virsdiriģentu un virsvadītāju darba samaksai, citu dibinātāju māksliniecisko kolektīvu darba samaksai un VSAOI, programmai "Latvijas skolas soma", XXVII Vispārējo latviešu Dziesmu un XVII Deju svētku sagatavošanai), sabiedrības saliedētības pasākumiem – 0,32 %, kultūras projektiem un investīcijām – 0,1 % no kopējās dotācijas. LNKC 2023. gadā programmas Kultūras mantojums ietvarā īsteno XXVII Vispārējo latviešu Dziesmu un XVII Deju svētkus, veltītus tradīcijas 150. gadskārtai, to rīkošanai piešķirti 23,53 % (9 710 000 eiro) no kopējās dotācijas. Papildus 2023. gadā piešķirta valsts dotācija pašvaldību dibināto kolektīvu vadītāju darba samaksai un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām 984 463 eiro.

2022. gads bijis zīmīgs ar jaunu uzdevumu īstenošanu: nodrošināta programmas "Latvijas skolas soma" pāreja uz LNKC un tālāka darbība, kā arī Latviešu vēsturisko zemju attīstības padomes un tās sekretariāta darbība. Jauno uzdevumu veikšana ietekmējusi LNKC finansējuma plūsmu – 2022. gadā programmas "Latvijas skolas soma" finansējums no kopējās LNKC piešķirtās valsts dotācijas veidoja 8%.

LNKC prioritāro mērķu kvalitatīvai īstenošanai būtisks šķērslis var būt ilgstoši neskaidrs pieejamais valsts budžeta finansējums vai nepietiekams tā apjoms.

STRATĒGISKIE PRIEKŠNOTEIKUMI



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

INFRASTRUKTŪRA UN TEHNOLOĢIJAS

LNKC funkciju īstenošanai nomā telpas Zigfrīda Annas Meierovica bulvārī 14-7, Rīgā, LV-1050. Nomāto telpu kopējā platība – 473,10 m², t. sk. atsevišķas telpas LNKC koplieto ar Kultūras ministriju – 158,20 m², un noliktavas telpa – platība 23,20 m². Telpu nomas līgums noslēgts ar Valsts akciju sabiedrību "Valsts nekustamie īpašumi", termiņš noteikts no 01.01.2023. līdz 04.03.2026.

LNKC īstenota pāreja uz elektronisko dokumentu apriti, saglabājot sniegto pakalpojumu kvalitāti, darbinieki nodrošināti ar IKT aprīkojumu un mājas biroja iekārtojumu darba pienākumu pilnvērtīgai veikšanai.

LNKC turpina pilnveidot digitālu, attālinātu un elastīgu nodarbinātību (nodrošina elastīgumu attiecībā uz to, kur, kad un cik ilgi darbinieks strādā), pielāgojoties digitalizācijas procesiem valsts pārvaldē³, ņemot vērā Covid-19 pandēmijas radītos izaicinājumus⁴ un klimata pārmaiņas. Elastīga darba laika ieviešana radījusi tiešus/netiešus ieguvumus, tostarp samazināta biroja telpu platība, strauji ieviesti jauni informācijas un komunikācijas tehnoloģiju risinājumi/resursi, kas atvieglo, efektīvizē un kopumā uzlabo darbinieku darba pienākumu veikšanu. Tāpat uzlabota darbinieku apmierinātība un labklājība, veicinot darba un privātās dzīves līdzsvaru.

LNKC, īstenojot pāreju uz digitālu, attālinātu un elastīgu nodarbinātību, vienlaikus jāturpina pilnveidot/optimizēt iestādes procesus (izmantojot jau esošos datus katra nākamā dokumenta veidošanā). LNKC dokumentu pārvaldībā izmanto dokumentu pārvaldības sistēmu *DocLogix*, resursu vadības sistēmu *Horizon* un darbinieku pašapkalpošanās risinājumu *HoP Personāls* (personāla pieteikumu (atvaļinājumi, komandējumi, dzīvesvietas maiņa u. tml.) izveide un saskaņošana tiešsaistē). Kopš 2016. gada LNKC ir izveidota dokumentu pārvaldības sistēma FIBU (pasākumu/tāmju aprite) – sistēmā savstarpēji saistīti tiek veidots LNKC pasākumu plāns (informācija par nozaru plānotajiem pasākumiem), katram pasākumam plānojot/piesaistot pasākumu tāmes. Vienlaikus FIBU tiek uzkrāta pamatinformācija par katru pasākumu: detalizēta satura atskaite un rezultatīvie rādītāji, tāpat katras pasākumu kartītes pielikumā tiek pievienoti saistošie dokumenti (nolikums, rīkojums u. c. materiāli).

Pieejamā finansējuma ietvaros LNKC turpina organizēt un nodrošināt darba vides materiāltehnisko un tehnoloģisko risinājumu pielāgošanu darbam mobilā režīmā.

³ Par Digitālās transformācijas pamatnostādnes 2021.-2027. gadam. Pieejams <https://likumi.lv/ta/id/324715-par-digitalas-transformācijas-pamatnostādnes-20212027-gadam>

⁴ Informatīvais materiāls "Vadlīnijas darba organizācijai, darba samaksai un klientu apkalpošanai valsts pārvaldes institūcijās Covid-19 pandēmijas laikā", to sagatavojusi Valsts kanceleja sadarbībā ar Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministriju, lai sniegtu skaidrojumus un ieteikumus darba organizācijai, darba samaksai un klientu apkalpošanas organizēšanai valsts pārvaldes institūcijās ārkārtējās situācijas laikā saistībā ar COVID-19 pandēmiju. Pieejams <https://www.mk.gov.lv/lv/jaunums/vadlinijas-darba-organizacijai-valsts-parvaldes-institucijas-arkartejas-situācijas-laika-un-pec-tas>

DARBĪBAS SPĒJU ANALĪZE



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

IEKŠĒJĀS VIDES FAKTORI

STIPRĀS PUSES

- Kompakta, radoša, uz attīstību virzīta profesionāļu komanda, kas atvērta kultūrpolitikas pārvaldības modeļu un saturiskā ietvara, kvalitatīvai un kvantitatīvai mainībai.
- Vienota LNKC tēla ārējā komunikācija, pozicionējot iestādes lomu Latvijas kultūrtelpā
- Konstruktīvs skatījums uz kultūrpolitikas procesu dinamiku, gatavība jēgpilni pielāgoties šai dinamikai.
- Līdzdalība Latvijas kultūrpolitikas un kultūrizglītības prioritāšu īstenošanā, savas kompetences robežās nodrošinot iniciatīvu plānošanu un īstenošanu.
- Izveidots un veiksmīgi darbojas plašs kultūras centru tīkls, kas palīdz nodrošināt un uzturēt NKM saglabāšanas, attīstības un tālāknodošanas funkciju, kā arī sniegt organizatorisku atbalstu dziesmu un deju svētku procesa reģionālās iesaistes nodrošinājumam.
- Pieredze partnerību veidošanai profesionālās vidējās kultūrizglītības iestādēs (mākslas, dizaina, mūzikas un dejas vidusskolās), iesaistot pedagogus, audzēkņus, pašvaldības, uzņēmējus, NVO, sociālās grupas un citus vietējo kopienu pārstāvjus.
- Pieredze partnerību veidošanai NKM jomas ilgtspējas nodrošinājumam, iesaistot valsts institūcijas, NVO, pašvaldības un starptautisko organizāciju Latvijas pārstāvniecības nodrošināšanai.
- Konsekventa sadarbība ar latviešu kopienām ārvalstīs un Latvijas mazākumtautību kopienām.

VĀJĀS PUSES

- Strauji augošs darba apjoms un cilvēkresursu nepietiekamība.
- Daļēji ieviesta elektroniskās dokumentu aprites sistēma, kas ierobežo dokumentu digitalizētas aprites, pārvaldības un arhivēšanas nodrošinājumu.
- Nepietiekams finansējums izstrādātajam statistiskās informācijas apkopošanas, analīzes un pārvaldības modelim, kas apgrūtina statistikas rādītāju salīdzināšanu dažādos laika periodos visās LNKC kompetences jomās.
- Nepietiekami pilnveidota neformālās izglītības un tālākizglītības sistēma vairākās LNKC kompetences jomās.

DARBĪBAS SPĒJU ANALĪZE



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

ĀRĒJĀS VIDES FAKTORI

IESPĒJAS

- Sabiedrības izpratne par kultūras lomu citās nozarēs, t.sk. tautsaimniecībā kopumā.
- Profesionāļu kompetences paaugstināšana sociālo (starp-personu saskarsmes) iemaņu izkopšanā, mediācijā, digitālajās kompetences un prezentācijas prasmju pilnveides jomās.
- Starptautiskā sadarbība: dalība konferencēs un forumos, konsultatīvās profesionālās platformās (t.sk. izmantojot attālinātas komunikācijas iespējas) kā organizatoriem un dalībniekiem, dalību starptautiskos profesionālos un akadēmiskos pasākumos.
- Kultūras un mākslas profesionāļi bērnus un jauniešus uztver kā nozīmīgu auditoriju.

DRAUDI

- Nepilnīga stratēģiska pārnozaru sadarbība starp iesaistītajām institūcijām.
- Nevienmērīgs iedzīvotāju izvietojums Latvijas reģionos un koncentrēšanās pilsētās kā potenciāli negatīvu faktoru kopums NKM jomas nozaru tradīciju ilgtspējai.
- Sabiedrības novecošanās un NKM jomas tradīciju praktizētāju ataudzes trūkums.
- Prasmju izzušana, trūkstot pilnvērtīgai, visaptverošai un integrētai izglītības sistēmai NKM jomas nozarēs.
- Nepietiekama sabiedrības aktivitāte un iniciatīva NKM saglabāšanā un pieteikšanā.
- Ar Administratīvi teritoriālās reformas radītām izmaiņām saistīti riski.
- Kultūrizglītības politikas riski: pedagogu un finansējuma nepietiekamība.
- Finansiāli riski: izmaksu pozīciju pieaugums, inflācija, finansējuma trūkums.

STRATĒGIJAS RISKI UN TO MAZINĀŠANAS PASĀKUMI



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs



Rīcības plāna izstrāde krīzes situācijām (savstarpējā komunikācija, koordinācija).

Stratēģiska pārnozaru sadarbības formāta izveide, proaktīvs, sistēmisks dialogs ar politikas veidotājiem kultūras nozarē un citās politikas plānošanas jomās (piemēram, izglītības nozarē), kā arī ar politikas īstenotājiem (piemēram, pašvaldībās).

Kultūras lomas citās nozarēs, t. sk. tautsaimniecībā kopumā stiprināšana, izpratnes veidošana sabiedrībā (t. sk. lēmumu pieņēmēju izpratnē).

Proaktīva rīcība Dziesmu un deju svētku sagatavošanā, satura veidošanā, robežu (vadlīnijas un principi) noteikšanā.

Vienota LNKC tēla ārējā komunikācija, akcentējot gan līdzšinējos, gan jaunus darbības virzienus un pozicionējot iestādes lomu Latvijas kultūrtelpā.

Iekšējās informācijas aprites pilnveide, analizējot sasniegto un izvērtējot nepieciešamos uzlabojumus nākotnē.

Integrēta saistīto funkciju sadarbības formāta izveide iestādes iekšienē.

STRATĒGIJAS IEVIEŠANAS UZRAUDZĪBA



Latvijas Nacionālais
kultūras centrs

Par stratēģijas īstenošanu un tajā paredzēto mērķu un pasākumu izpildi ir atbildīgas visas LNKC nodaļas. Konkrēti veicamie pasākumi, kas nodrošina prioritāšu īstenošanu jāiekļauj ikgadējā darba plānā. Kopējo stratēģijas izpildi nodrošina LNKC nodaļu vadītāji, tās īstenošanu un nepieciešamo precizēšanu ne retāk kā vienu reizi gadā veic stratēģijas izstrādes darba grupa. Stratēģijā paredzēto pasākumu īstenošanai nepieciešamos finanšu resursus plāno LNKC budžeta ietvaros.

Informāciju par stratēģijas īstenošanas gaitu katru gadu iekļauj LNKC gada pārskatā. Stratēģijas gala izvērtējums jāveic stratēģijas darbības pēdējā darbības gadā – 2027. gadā. Informācija par gala izvērtējuma rezultātiem jāiekļauj gada publiskajā pārskatā un jāizmanto, sagatavojot nākamā perioda stratēģiju.

